



KATA PENGANTAR

Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kalimantan Barat ini memuat visi, misi, tujuan dan sasaran, strategi dan kebijakan serta program dan kegiatan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kalimantan Barat.

Informasi tentang keluaran/output maupun sumber daya yang tercantum dalam dokumen rencana ini bersifat indikatif, yang akan berubah mengikuti perkembangan keadaan.

Visi Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kalimantan Barat di dalam RENSTRA ini merupakan rumusan umum mengenai keadaan yang ingin dicapai oleh Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kalimantan Barat pada tahun 2018 melalui misi, dimana masing-masing misi dilengkapi dengan tujuan dan sasaran strategis sebagai ukuran kinerja.

Dalam mencapai visi, misi, tujuan dan sasaran strategis, Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kalimantan Barat menyusun kebijakan dan strategi serta program dan kegiatan yang dilengkapi dengan rencana pendanaan.

Selain bertanggung jawab di lingkup kewenangannya sendiri, Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kalimantan Barat juga melaksanakan prioritas, fokus prioritas dan kegiatan prioritas daerah sesuai dengan platform Gubernur Terpilih dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2013-2018.

Diharapkan RENSTRA Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2014-2018 dapat menjadi acuan dalam perencanaan di lingkungan Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kalimantan Barat dan menjadi kepentingan sektor Energi dan Sumber Daya Mineral.

Pontianak, 2017

**KEPALA DINAS PERTAMBANGAN DAN ENERGI
PROVINSI KALIMANTAN BARAT**

Ir. ANSFRIDUS J. ANDJIOE
Pembina Utama Muda
NIP.19660719 199311 1 002



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

BAB I	PENDAHULUAN	1
	1.1. Latar Belakang.....	1
	1.2. Landasan Hukum.....	2
	1.3. Maksud dan Tujuan	4
	1.3.1. Maksud	4
	1.3.2. Tujuan	4
	1.4. Sistematika Penulisan	4
BAB II	GAMBARAN PELAYANAN DINAS PERTAMBANGAN DAN ENERGI	6
	2.1. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi.....	6
	2.1.1. Tugas Pokok	6
	2.1.2. Fungsi	6
	2.1.3. Struktur Organisasi	6
	2.2. Sumber Daya Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral	11
	2.2.1. Sumber Daya Manusia	11
	2.2.2. Sarana dan Prasarana Aset	13
	2.3. Kinerja Pelayanan Pengembangan Pelayanan Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral.....	14
	2.4. Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral	14
BAB III	ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS POKOK DAN FUNGSI..	17
	3.1. Identifikasi permasalahan berdasarkan tugas pokok dan fungsi pelayanan SKPD	17
	3.2. Visa, Misi dan Program Kepala Daerah dan Wakil Daerah Terpilih..	28
	3.2.1. Visi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih	28
	3.2.2. Misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih.....	32
	3.3. Renstra Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral.....	34
	3.4. Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis	36
	3.4. Penentuan Isu-Isu Strategis.....	36
BAB IV	VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN	43
	4.1. Visi dan Misi SKPD.....	43
	4.1.1. Pernyataan Visi.....	43
	4.1.2. pernyataan Misi.....	44
	4.2. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah SKPD.....	45
	4.3. Strategi dan Kebijakan SKPD.....	51
BAB V	RENCANA PROGRAM, KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN DANPENDANAAN INDIKATIF.....	59
BAB VI	INDIKATOR KINERJA DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD.....	69
BAB VII	PENUTUP.....	72



LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 Struktur Organisasi Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kalimantan Barat**
- LAMPIRAN 2 Buku Inventaris Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kalimantan Barat**
- LAMPIRAN 3 Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kalimantan Barat**
- LAMPIRAN 4 Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kalimantan Barat**
- LAMPIRAN 5 Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran, dan Pendanaan Indikatif Distamben Prov. Kalbar.**
- LAMPIRAN 6 Keterkaitan Misi Kepala dan Wakil Kepala Daerah terpilih dengan Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi, Kebijakan, Program dan Indikator Kinerja SKPD**



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Hubungan Renstra SKPD dengan Dokumen Perencanaan lainnya



DAFTAR TABEL

Tabel 1	Jumlah PNS per Januari 2013
Tabel 2	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan SKPD
Tabel 3	Strategi dan Arah Kebijakan
Tabel 4	Indikator Kinerja SKPD yang mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD